

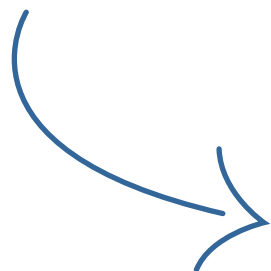
Aandacht voor het contract

Bij arbeidscontracten komen de cultuurverschillen tussen werkgever en nieuwkomers naar voren. Waar moet je als werkgever aan denken?

Hieronder lichten we acht onderdelen toe die voor nieuwkomers anders of nieuw kunnen zijn. Bespreek deze onderdelen met aandacht om misverstanden te voorkomen.



Besteed in je gesprek
extra aandacht
aan deze onderdelen



Proeftijd

In veel landen is het concept van
een proeftijd onbekend.

Opzegtermijn

De regels rondom het beëindigen van een arbeidsovereenkomst, zoals de opzegtermijn, kunnen sterk verschillen per land.

Vast en tijdelijk contract

Het onderscheid tussen een tijdelijk contract en een vast contract kan nieuw zijn. Denk hierbij ook aan de regels rondom verlenging en wanneer een contract automatisch overgaat in een vast dienstverband.

Arbeids- voorwaarden en cao

Cao's en de rechten en plichten die hieruit voortvloeien kunnen onbekend zijn. In veel landen worden arbeidsvoorwaarden individueel onderhandeld, zonder een collectieve regeling.

Pensioenregeling

Pensioenopbouw zoals die in Nederland geregeld is, met verplichte deelname aan een pensioenfonds via de werkgever, is in veel landen niet gebruikelijk.

Loonstrook en belastingen

De Nederlandse loonstrook is vaak complex en omvat zaken zoals loonheffingen, sociale premies en pensioenbijdragen.

Vakantiedagen en verlof

In sommige landen zijn er weinig tot geen wettelijke vakantiedagen of verlofregelingen, terwijl dit in Nederland ruim geregeld is (met betaald verlof, ouderschapsverlof, ziekteverlof, etc.).

Ziekteverlof en ziektewet

In Nederland is het gebruikelijk dat een werknemer ziek wordt gemeld en gedurende een bepaalde periode doorbetaald krijgt, wat per land sterk kan verschillen.



Tip!

Bespreek deze onderdelen
stap voor stap en check of alles
duidelijk is. Een beetje extra uitleg
aan het begin voorkomt veel
verwarring later.