



Wie

Arcadis is een groot Nederlands advies- en ingenieursbedrijf met wereldwijde activiteiten op het gebied van infrastructuur, gebouwde omgeving, water en milieu. In Nederland werken 2.300 mensen bij Arcadis.

Wat

Arcadis is partner van Tent Partnership for Refugees en founding partner van de Refugee Talent Hub. Arcadis zit nog steeds in het bestuur van de Refugee Talent Hub en zet zich actief in voor vluchtelingen. Onder andere door:

- Expliciet commitment voor het aannemen van vluchtelingen in de eigen organisatie: tot eind 2022 minimaal 45 medewerkers in verschillende Europese landen.
- Een programma (samen met de New Dutch Connections en de Refugee Talent Hub) bestaat uit:
 - Twee Meet & Greet voor in totaal maximaal 50 vluchtelingen.
 - Waaruit 25 vluchtelingen worden geselecteerd die 3 maanden lang elke week een module volgen in

soft skills (taal, presentatie, cultuur op de werkvloer) en hard skills (computervaardigheden, technische tekenprogramma's) in combinatie met een coach en buddy vanuit Arcadis.

- Aan het eind van deze 3 maanden krijgen 10 van hen de kans om een werkervaringstraject te volgen bij Arcadis, met zicht op een baan.
- Met de rest wordt actief gekeken naar kansen bij andere werkgevers in het netwerk van New Dutch Connections, de Refugee Talent Hub en Arcadis.
- Financiële steun aan de New Dutch Connections en de Refugee Talent Hub.

Waarom

Harm Albert Zanting, directeur Water & Milieu: "Wij staan midden in de maatschappij en willen daarom een bijdrage leveren aan die maatschappij. Er zit veel talent tussen werkzoekende vluchtelingen. Maar er is natuurlijk ook een zakelijk belang: vluchtelingen aan een baan helpen geeft ons bedrijf een profiel dat aantrekkelijk is voor nieuwe collega's."



Zeker voor de jongeren die nu van de universiteit afkomen is salaris niet het belangrijkste; zij willen werken bij een bedrijf met maatschappelijke relevantie. En nog veel concreter: er zit volop talent in de groep mensen die nieuw in Nederland is aangekomen. Wij zoeken dat talent.” Daarnaast past dit initiatief binnen het beleid ten aanzien van diversiteit en inclusie. Marcel Stultiens, directeur hrm: “Arcadis is continu op zoek naar nieuw talent en Refugee Talent Hub brengt werkgevers en vluchtelingtalenten dichterbij elkaar met een betaalde baan als doel. Veel vluchtelingen zijn hoogopgeleid, ambitieus en veerkrachtig. Soms deden ze in hun thuisland al hetzelfde werk als ze bij Arcadis doen. Onze samenwerking met Refugee Talent Hub helpt vluchtelingen hun weg te vinden op de arbeidsmarkt. En daar zijn we erg blij mee want werk draagt in belangrijke mate bij aan zelfvertrouwen en integratie. We zijn ervan overtuigd dat deze gemotiveerde mensen een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan innovatie en groei in onze organisatie. Bovendien leidt een divers personeelsbestand aantoonbaar tot een succesvollere organisatie.”

Geleerde lessen

Samenwerking met gespecialiseerde organisaties leidt tot meer impact: de driehoek met de Refugee Talent Hub (werving en selectie van kandidaten via Meet

& Greets) en New Dutch Connections (programma gericht op soft skills en hard skills) werkt goed. Steun van het lijnmanagement op diverse afdelingen en hun betrokkenheid vanaf het begin zijn cruciaal. Op hun afdelingen gaan mensen uiteindelijk immers landen, vanuit hun afdelingen moet de begeleiding plaatsvinden. Er is extra begeleiding nodig voordat mensen volledig inzetbaar zijn, en dat kost tijd – een jaar is niet ongebruikelijk. Harm Albert Zanting: “Als werkgever moet je een intrinsieke motivatie hebben om hier een succes van te maken.” En er zijn meer aandachtspunten. De belangrijkste volgens Arcadis: “Er moet echt een vakinhoudelijke match zijn. En dan nog: veel van ons werk is gesprekken voeren met klanten en rapporten schrijven. Het is handig om mensen – in ieder geval in eerste instantie – op een positie te zetten die niet heel talig is. En je moet een taal cursus eigenlijk zelf aanbieden. Vaktaal leer je het best binnen het bedrijf, op de werkvloer.”

Wat het oplevert

Contact met tientallen talentvolle vluchtelingen die een plek vonden en vinden binnen Arcadis. Betrokkenheid en enthousiasme van huidige medewerkers. En aan de kant van de vluchtelingen: een gevoel van eigenwaarde, een groter sociaal netwerk en de kans om zich via persoonlijk contact te laten zien.

Meer inspiratie? Lees ook het verhaal van

[Accenture](#)

[Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties](#)

[Microsoft](#)

[ABN AMRO](#)

[TenneT](#)