

Het verhaal van Microsoft



Wie

Microsoft is 's werelds grootste softwarebedrijf. De missie van Microsoft is om mensen en bedrijven waar dan ook ter wereld te helpen om hun mogelijkheden optimaal te benutten. Wereldwijd werken er ruim honderdduizend mensen voor Microsoft, in Nederland circa duizend.

Wat

Microsoft organiseert al een paar jaar een aantal keren per jaar een LinkedIn-workshop voor vluchtelingen: vijftien tot twintig medewerkers van Microsoft werken met evenzoveel vluchtelingen aan een actueel en sterk LinkedIn profiel, inclusief goede profielfoto. Daarnaast heeft Microsoft de 'Microsoft Azure Academy for Refugees' opgezet, in samenwerking met de Refugee Talent Hub, IT Performance House (ITPH) en de Johan Cruijff Arena. Dit programma bestaat uit:

- Werving van bedrijven, vooral klanten en partners van Microsoft, die interesse hebben in medewerkers die kunnen werken met Azure.
- Werving van kandidaten via de Refugee Talent Hub.
- Selectie van kandidaten door de drie organiserende partners samen, door middel van technische assessments en persoonlijke interviews.
- Veertien weken Azure training.
- Vier weken business case.
- Acht weken geen detachering, maar stage bij partners van Microsoft.
- Afronding Azure Academy: Microsoft Azure Administrator Associate.
- Uitstroom naar partners.



Waarom

Microsoft neemt vluchtelingen in dienst omdat het voor de maatschappij en voor bedrijven belangrijk is om kennis en vaardigheden van de toekomst te ontwikkelen. Een divers personeelsbestand is bovendien noodzakelijk om antwoord te kunnen geven op de vraagstukken van de toekomst.

De LinkedIn-workshops openen nieuwe perspectieven bij medewerkers, een andere blik op de wereld.

Vluchtelingen coachen geeft niet alleen waarde en ervaringen voor de vluchtelingen, maar helpt ook bij de ontwikkeling van Microsoft medewerkers.

De Azure Academy versterkt het netwerk van Microsoft. Ineke Hoekman-Van Hassel, business transformation lead bij Microsoft Nederland: "Deze talenten hebben potentieel die wij graag ondersteunen, zodat zij zich verder kunnen ontwikkelen in hun vaardigheden en capaciteiten. Daarnaast hebben onze klanten en partners behoefte aan gekwalificeerd

personeel en willen zij een diverse en inclusieve cultuur binnen het bedrijf verder bevorderen."

Geleerde lessen

Het blijkt een uitdaging om bedrijven te vinden die vooraf beloven om kandidaten te plaatsen die de Azure Academy afronden. Organisaties maken liever eerst kennis met de deelnemers, bieden een stage gedurende de Azure Academy en bepalen dan hun keuze.

Wat het oplevert

Een nieuw netwerk voor de deelnemende vluchtelingen aan de ene kant, en betrokken en trotse medewerkers van Microsoft aan de andere kant. Plus – naar verwachting – achttien nieuwe Microsoft Azure Administrator Associates die aan de slag kunnen bij partners van Microsoft.

Meer inspiratie? Lees ook het verhaal van

[Accenture](#)

[Arcadis](#)

[Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties](#)

[ABN AMRO](#)

[TenneT](#)